

Директору державного підприємства  
«Науковий центр превентивної  
токсикології, харчової та хімічної  
безпеки імені академіка Л.І. Медведя  
Міністерства охорони здоров'я  
України» **М.Г. Проданчуку**

### ЗВІТ

про результати виконання Антикорупційної програми державного підприємства  
«Науковий центр превентивної токсикології, харчової та хімічної безпеки імені академіка  
Л.І. Медведя Міністерства охорони здоров'я України» у 2021 році

На державному підприємстві «Науковий центр превентивної токсикології, харчової та хімічної безпеки імені академіка Л.І. Медведя Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Науковий центр, підприємство) згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) та Антикорупційної програми Наукового центру, проводиться робота щодо виявлення корупційних ризиків та усунення передумов для їх виникнення у діяльності Наукового центру, забезпечення прозорості й відкритості в управлінні підприємством.

На виконання Антикорупційної програми Наукового центру у звітний період проведено наступні заходи:

#### **1. Оцінка корупційних ризиків та заходи, вжиті для запобігання виникнення корупційних ризиків у діяльності Наукового центру в майбутньому**

З метою запобігання, виявлення і протидії корупції, усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Наукового центру у 2021 році було організовано проведення зовнішньої оцінки корупційних ризиків у фінансовій звітності підприємства станом на 31.12.2020 р. Аудит фінансової звітності проводився ТОВ «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН» відповідно до Міжнародних стандартів аудиту. Проведення аудиту ТОВ «ЕЙЧ ЕЛ Бі ЮКРЕЙН» було погоджено з МОЗ України.

За результатами аудиту, розпочато впровадження рекомендацій, наданих підприємству, а саме:

- рекомендації до системи внутрішнього контролю та системи бухгалтерського обліку враховані та впроваджені в роботу у 2021 році;
- рекомендації стосовно витрат та активів скореговані та враховані при підготовці фінансового звіту за 2021р.

В межах організації антикорупційної роботи і на основі аналізу організаційно-управлінської та адміністративно-господарської діяльності Наукового центру, робочою групою з оцінки корупційних ризиків, здійснено комплекс заходів з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Наукового центру, визначено заходи щодо усунення ідентифікованих корупційних ризиків. За результатами роботи підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Наукового центру, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

З метою усунення або мінімізації корупційних ризиків в діяльності Наукового центру, за результатами оцінки корупційних ризиків, у 2021 році було проведено ряд заходів:

- удосконалено порядок роботи з замовниками науково-дослідних робіт, випробувань (досліджень);
- оновлено процедуру участі завідувача сектору з антикорупційної діяльності (далі - уповноважений) у перевірці та погодженні господарських договорів та договорів на виконання науково-дослідних робіт;
- оновлено моніторинг аналізу простроченої дебіторської заборгованості;
- під час проведення вступних інструктажів із запобігання корупції здійснюється опитування про наявність/відсутність конфлікту інтересів в кандидата, проводиться роз'яснювальна робота щодо вимог законодавства щодо виявлення, запобігання і врегулювання конфлікту інтересів, а також, кандидати попереджаються про недопустимість використання матеріальних та інформаційних ресурсів підприємства для отримання особистої вигоди.

## **2. Проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції з працівниками Наукового центру та їх консультування з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства**

З метою підвищення знань антикорупційного законодавства з працівниками підприємства регулярно проводяться навчальні заходи про вимоги антикорупційного законодавства. Було виконано Навчальний план підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання і протидії корупції на 2021 р.

У разі внесення змін до законодавчих актів з антикорупційних питань, працівникам Наукового центру така інформація доводиться на робочих нарадах керівного складу Наукового центру (директорат), а також з використанням внутрішнього сайту на якому розміщуються інформаційні довідки та прийняті законодавчі акти. Довідкова інформація про зміни до законодавства також розміщуються на дошці об'яв.

Для забезпечення дотримання вимог фінансового контролю в Науковому центрі Уповноваженим проводились наступні заходи:

- навчання працівників Наукового центру з питань дотримання вимог фінансового контролю;
- доведення роз'яснень Національного агентства щодо застосування окремих положень Закону стосовно подання декларацій та повідомлень про суттєві зміни в майновому стані;
- надання консультативної допомоги в заповненні декларацій.

При прийнятті нових працівників на роботу проводяться наступні заходи:

- вступний інструктаж з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та ознайомлення з Антикорупційною програмою Наукового центру;
- ознайомчі навчання з питань запобігання і протидії корупції;
- доведення наказів та інших розпорядчих документів Наукового центру з питань запобігання і протидії корупції.

Поряд з цим на внутрішньому сайті та на офіційному веб-сайті Наукового центру забезпечується поширення інформації про основні зміни в антикорупційному законодавстві та практику його застосування, а також роз'яснювальна інформація з найбільш актуальних питань застосування антикорупційного законодавства.

Окремо слід відзначити, що уповноважений взяв участь у програмі підготовки уповноважених, відповідальних за запобігання корупції у рамках проекту «Зміцнення антикорупційного комплаєнс у бізнесі», що впроваджується Центром міжнародного приватного підприємництва (CIPPE) на базі Українського інституту корпоративного управління.

Організовано надання консультаційної допомоги працівникам Наукового центру з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.

### **3. Антикорупційна перевірка ділових партнерів**

З метою оцінки наявності корупційних ризиків при укладанні господарських договорів, проводилась антикорупційна перевірка ділових партнерів на наявність відомостей про негативну ділову репутацію, що є підставою для відхилення пропозиції про співпрацю.

Під час антикорупційної перевірки уповноважений перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди. Під час антикорупційної перевірки ділових партнерів враховується також історія взаємовідносин підприємства з діловим партнером.

За результатами перевірки, з використанням відкритих джерел, попереджено 12 випадків укладання господарських договорів з контрагентами, котрі на дату укладання договору мали податковий борг відповідно до Податкового кодексу України і у органів державної податкової служби виникло право податкової застави на майно такого платника.

Даних про причетність ділових партнерів та їх керівників до вчинення корупційних правопорушень або злочинів не встановлено.

За результатами антикорупційної перевірки, за наявності підстав, зазначаються заходи із мінімізації ймовірних ризиків при роботі з діловим партнером щодо прийняття обґрунтованого рішення стосовно подальших правовідносин.

### **4. Робота з повідомленнями про можливі випадки порушення антикорупційного законодавства, співпраця з викривачами**

Протягом 2021 року отримано 1 анонімне повідомлення. Повідомлення надійшло через стаціонарну поштову скриньку з позначкою «Для повідомлень». Згідно Закону анонімне повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. Було встановлено, що отримане анонімне повідомлення відповідає вимогам Закону і підлягає перевірці.

При перевірці викладеної у повідомленні інформації не встановлено корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону. Про результати перевірки підготовлено доповідну записку директору Наукового центру.

У зв'язку з відсутністю контактної інформації викривача, про результати розгляду звернення нікому персонально не повідомлялось.

Для визначення внутрішніх процедур і механізмів та послідовність дій працівників Наукового центру при прийнятті, попередньому розгляді та реєстрації повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які надходять до Наукового центру, наказом Наукового центру від 21.05.2021 р. № 3/2-46, затверджено «Порядок забезпечення конфіденційності викривача під час обробки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

З метою впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією

правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», наказом Наукового центру від 16.06.2021 р. № 3/2-50, затверджено «Положення щодо впровадження Науковим центром механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Сектором з антикорупційної діяльності вжито заходів з метою забезпечення можливості надання відповідних повідомлень (звернень) у разі порушення працівниками підприємства вимог антикорупційного законодавства. У Науковому центрі організовано функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційному веб-сайті Наукового центру та на дошці об'яв.

##### **5. Проведення заходів з виявлення та усунення конфлікту інтересів, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів**

У звітному періоді фактів реального конфлікту інтересів пов'язаних із службовою діяльністю працівників Наукового центру не встановлено, що підтверджує достатній рівень превентивних та роз'яснювальних заходів, що вживаються керівництвом Наукового центру та сектором з антикорупційної діяльності.

З метою підвищення знань працівників Наукового центру щодо вжиття заходів з виявлення, усунення та необхідних дій у разі виникнення конфлікту інтересів, проводяться навчання та роз'яснювальна робота серед працівників та кандидатів на зайняття вакантних посад.

Для постійного ознайомлення працівників Наукового центру з вимогами законодавства та самостійного поновлення знань стосовно запобігання виникнення та врегулювання конфлікту інтересів, на офіційному сайті підприємства розміщено методичні рекомендації НАЗК від 02.04.2021 № 5 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Методичні рекомендації №5).

Під час прийому на роботу до Наукового центру або переведення працівника до іншого структурного підрозділу, проводилась перевірка на можливість виникнення потенційного конфлікту інтересів, а також дотримання інших заборон та обмежень, визначених Законом.

Ураховуючи Методичні рекомендації №5, роз'яснення НАЗК від 23.11.2018 № 31-08-/56285/18, надані після звернення директора Наукового центру у частині покладання деяких повноважень директора підприємства на заступників директора згідно з наказом по підприємству, було опрацьовано питання виключення приватного інтересу (майновий або немайновий) в прийнятті управлінських рішень керівництвом підприємства, а саме обмеження дискреційних повноважень.

З цією метою у Колективному договорі на 2021 – 2022 роки затверджено відповідні норми, дотримання яких забезпечується на підприємстві та виключають можливість визначити на власний розсуд повністю або частково вид і зміст управлінських рішень, які приймаються посадовими особами підприємства, у тому числі без необхідності узгодження варіанта вибору такого рішення із будь-ким, а саме передбачено, що *усі рішення, які стосуються працівників підприємства, в тому числі з питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень (преміювань), підвищення кваліфікації (стажування) і пов'язані з цим відрядження, надання відпусток, визначення схем посадових окладів - приймаються директором підприємства та його заступниками після узгодження та інформування з цих питань з виборним та колегіальними органами, а саме профспілковим комітетом, вченою радою та відповідними комісіями (преміальна, з соціальних питань та інші), що є гарантією виключення дискреційних повноважень керівництва Наукового центру.*

Заробітна плата директора підприємства визначаються відповідно до контракту між директором та МОЗ України, розмір премії погоджується уповноваженим органом управління. Наказ про нарахування виплат підписує заступник директора підприємства.

Посадові особи Наукового центру не мають в прямому підпорядкуванні близьких осіб, які могли б призвести до виникнення реального конфлікту інтересів при виконанні ними службових обов'язків.

#### **6. Нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми**

У звітному році уповноваженим здійснювалася робота із забезпечення контролю виконання Антикорупційної програми, а саме:

- щодо своєчасного подання декларацій. Фактів неподання або несвоєчасного подання декларації у 2021 році не встановлено;

- проведення антикорупційної експертизи проектів наказів та розпоряджень. З метою виявлення та усунення корупціогенних факторів, які можуть міститись у проектах внутрішніх нормативних актах, проводилась антикорупційна експертиза проектів наказів та розпоряджень з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та з кадрових питань. Здійснювалось опрацювання проектів нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів Наукового центру, щодо виявлення в них норм та положень, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією. За результатами антикорупційної експертизи надавались пропозиції з рекомендаціями та зауваженнями ініціаторам звернення щодо усунення виявлених недоліків;

- перевірка положень про структурні підрозділи, які були створені (реорганізовані) у поточному році, а також посадових інструкцій працівників переведених на інші посади, а також осіб, яких було прийнято на роботу. Під час перевірки положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій працівників, зверталась увага на включення їх тексту положення про обов'язковість дотримання Антикорупційної програми Наукового центру;

- перевірка інформації, викладеної в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- перевірка роботи преміальної комісії та комісії з соціальних питань. Проводилось інформування членів колегіальних органів про особливості врегулювання конфлікту інтересів у осіб, які входять до складу колегіального органу. У разі наявності приватного інтересу така особа не має права брати участь у прийнятті рішення цим органом. Доведено, що заява про конфлікт інтересів члена колегіального органу заноситься у протокол засідання цього органу.

#### **7. Пропозиції та рекомендації на 2022 рік**

Протягом 2022 року планується:

- прийняття оновленої Антикорупційної програми Наукового центру;
- проведення внутрішньої оцінки корупційних ризиків у діяльності Наукового центру;
- проведення на постійній основі роз'яснювальної роботи та навчально-інформаційних заходів для працівників Наукового центру.

Завідувач сектором  
з антикорупційної діяльності

« 11 » січня 2022 р.



С.О. Ігнат'єв